

## Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2019

Période de référence

Date de début

01/01/2019

Date de fin

31/12/2019

Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES

251 à 999

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index

371

### INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

votre résultat total est

88/100

88 points sur un maximum de 100 pouvant être obtenus

### INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

|                                   | écart de rémunération par csp<br>(avant seuil de pertinence) |                |                |                   |
|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------|----------------|-------------------|
|                                   | moins de<br>30 ans                                           | 30 à 39<br>ans | 40 à 49<br>ans | 50 ans et<br>plus |
| ouvriers                          | 3.3%                                                         | 6.1%           | 3.8%           | 3.3%              |
| employés                          | nc                                                           | nc             | nc             | nc                |
| techniciens et agents de maîtrise | nc                                                           | 2.9%           | 3.8%           | 12.1%             |
| ingénieurs et cadres              | nc                                                           | nc             | 16.4%          | nc                |

votre résultat final est **1.2%**  
écart favorable aux hommes

votre note obtenue est **38/40**

## INDICATEUR ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

|                                   | écart de taux d'augmentations par csp |
|-----------------------------------|---------------------------------------|
| ouvriers                          | 0%                                    |
| employés                          | nc                                    |
| techniciens et agents de maîtrise | 0%                                    |
| ingénieurs et cadres              | nc                                    |

votre résultat final est **0%**  
les femmes et les hommes sont à égalité

votre note obtenue est **20/20**

## INDICATEUR ÉCART DE TAUX DE PROMOTIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

|                                   | écart de taux de promotions par csp |
|-----------------------------------|-------------------------------------|
| ouvriers                          | -4.6%                               |
| employés                          | nc                                  |
| techniciens et agents de maîtrise | -5.5%                               |
| ingénieurs et cadres              | nc                                  |

votre résultat final est **4.8%**  
écart favorable aux femmes

votre note obtenue est **15/15**  
\*\* mesures de correction prises en compte

## INDICATEUR POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

votre résultat final est **100%**

votre note obtenue est **15/15**

## INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

votre résultat final est **0**  
les hommes sont sur-représentés

votre note obtenue est **0/10**